

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบบูรณาการ

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน ๑๖๔,๒๔๐ บาท
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน - บาท
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๖๔,๒๔๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๖ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๑๖๔,๒๔๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๑๖๔,๒๔๐ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐

๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สกสว. ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สกสว. ร้อยละ ๘๐ / ผลคะแนนที่ได้ ๗๗.๓๙ คะแนน
- ๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก / ผลที่ได้ ๑ กลไก

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สกสว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
๑) โครงการอบรมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหัวข้อ “วัฒนธรรมสุจริตและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” โดยท่านประจวบ สวัสดิประสงค์ รองเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในวันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส	เจ้าหน้าที่ของ สกสว. จำนวน ๔๐ คน	- ร้อยละ ของบุคลากร สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการอบรม ก ร ส ร ้าง วัฒนธรรมสุจริต และการส่งเสริม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต” (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๓๖ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการอบรมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ร้อยละ ๙๐ - ความพึงใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการปฏิบัติ ให้คำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริต และประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	๕๕,๐๐๐.-	-	๔๑,๐๐๐.-	ภารกิจพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๒) โครงการการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในองค์กรในหัวข้อ “การอบรมการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในองค์กร” (โดยวิทยากร พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในวันจันทร์ที่ 10 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส	เจ้าหน้าที่ของ สกสว. จำนวน ๕๐ คน	- ร้อยละ ของ บุคลากร สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการอบรมการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในองค์กร” (ร้อยละ ๘๐)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๔๘ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการการอบรมการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในองค์กร” ร้อยละ ๙๖ <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๗ - ผลจากการประเมินพนักงานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงสามารถนำความรู้เหล่านั้นมาประยุกต์ใช้และถ่ายทอดต่อยอดต่อไปได้ พร้อมทั้งยกกรณีศึกษาสามารถทำให้พนักงานเห็นภาพและเข้าใจในหลักการและการปรับใช้ในการทำงาน 	๖๐,๐๐๐.-	-	๔๘,๖๐๐.-	ภารกิจพัฒนาองค์กร และ ทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๓) การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม ๓.๑) การจัดทำคู่มือ และปรับปรุงข้อมูลใน คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สกสว. ให้มี ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน มากขึ้น	- เจ้าหน้าที่ ของ สกสว.		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ได้คู่มือที่มีความทันสมัย เพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร สกสว.	-	-	-	งานพัฒนา องค์กร และ ทรัพยากร บุคคล

<p>๓.๒) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ ของ สกสว. และหน่วยงาน ภายนอก</p>	<p>- ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร (๔ ช่องทาง)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย ๔ ช่องทาง ช่องทางที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ทาง E-mail ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ สกสว. ช่องทางที่ ๓ Line Group ช่องทางที่ ๔ Facebook สกสว. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ สกสว. เกิดความรู้ความ เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรม ของ สกสว. และเกิดจิตสำนึกร่วมต้าน การทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>งานพัฒนา องค์กร และ ทรัพยากร บุคคล</p>
<p>๔. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร (โดยท่าน พ ระ ม ห า ส ม ป อ ง ตาลปุตโต) ในวันจันทร์ที่ 17 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ ของ สกสว.</p>	<p>ร ี อ ย ล ะ ข อ ง บุคลากร สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของ บุคลากร” (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๙๕ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๘๙ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร” ร้อยละ ๙๔</p>	<p>๙๕,๐๐๐.-</p>	<p>-</p>	<p>๗๔,๖๔๐.-</p>	<p>งานพัฒนา องค์กร และ ทรัพยากร บุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา หรือหลักคิดจากการอบรมมาปรับใช้ในการทำงาน และลดความขัดแย้ง เน้นการพูดคุยด้วยเหตุผล เพิ่มหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินการเพิ่มขึ้น 				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๑๐,๐๐๐.-	-	๑๖๔,๒๔๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
๑.๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- เจ้าหน้าที่ของ สกสว.	- มี ประกาศ เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ สกสว. (๑ ประกาศ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีประกาศ สกสว. เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโดยผู้บริหารสูงสุดจำนวน ๑ ประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - การบริหารงานของผู้บริหาร สกสว. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานของผู้บริหารมีความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากทุจริต	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล
๑.๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ มีกิจกรรม ได้แก่ ๑.๒.๑) การดำเนินงานตามขั้นตอนการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สกสว.ประจำปี	- เจ้าหน้าที่ของ สกสว.	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สกสว. (๑ แผน) - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สกสว. (๑ รายงานผล)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สกสว. ๑ แผน - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตรวมถึงจัดส่งให้แก่ ศปท.อว. ๑ แผน - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ของ สกสว. ๑ แผน	-	-	-	งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เกิดมาตรการภายในของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส เพื่อลดปัญหาที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต				
๑.๓) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สกสว.	- เจ้าหน้าที่ สกสว.	- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของ สกสว. (๑ มาตรการ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และ ป้องกัน การทุจริต ของ สกสว. จำนวน ๑ มาตรการ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เกิดการยกระดับการพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑) การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เจ้าหน้าที่ สกสว.	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล
๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	- เจ้าหน้าที่ สกสว.	- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สกสว. (ร้อยละ ๘๐)	- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สกสว. เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ <u>รอบ ๖ เดือน</u> ผลที่ได้ ร้อยละ ๓๐.๐๐ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	- เจ้าหน้าที่ สกสว.	- หน่วยงาน มี กลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	- มีกลไกป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑ กลไก ได้แก่ - การจัดการประชุม และแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการและติดตามตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสกสว.	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ ๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
๑) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการของหน่วยงาน มีกิจกรรม ได้แก่ ๑.๑) การประชุมปฏิบัติการผู้รับผิดชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	- เจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบ สกสว.	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สกสว. (๗๗.๓๙ คะแนน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนตัวแทนหรือแต่ละฝ่ายในหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมฯ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนประเด็นความรู้ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ตลอดจนเพิ่มระดับคะแนนให้สูงขึ้น	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๑.๒) การประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือจากบุคลากร สกสว. การประเมินความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	- เจ้าหน้าที่ สกสว.	- ร้อยละของบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๘๕	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / อยู่ระหว่างการเปิดให้บุคลากรประเมิน ซึ่งจะเปิดให้ตอบแบบประเมินตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ย. - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่า สกสว. เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	-	-	งานพัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๑๐,๐๐๐.-	-	๑๖๔,๒๔๐.-	
---	--	--	--	-----------	---	-----------	--

หมายเหตุ : *ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามการคำนวณงบประมาณ “ผลเบิกจ่ายจริง” เฉพาะงบบูรณาการ

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สกสว. ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาท อำนาจหน้าที่ และได้รับงบประมาณตามแผนบูรณาการล่าช้า ประกอบกับเกิดการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID- ๑๙) ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ทางหน่วยงานได้มีการวางแผนดำเนินการไว้เรียบร้อยแล้ว จึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมต่างๆ ออกไปก่อน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินการของหน่วยงานที่ไม่คืบหน้าเท่าที่ควร แต่มีในบางโครงการที่ได้มีการดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว จากสถานการณ์ในปัจจุบันได้คลี่คลายทางหน่วยงานเร่งดำเนินการไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้วนั้น

๒. ในช่วงการเปลี่ยนผ่านจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) เป็นสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้ภาระงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เนื่องจากมีการปรับเป็นโครงสร้าง บทบาท และภารกิจที่เปลี่ยนไปจากเดิม กลุ่มเป้าหมาย และการบูรณาการการดำเนินการภายใต้ สป.อว. ประกอบกับมีภาระงานที่เพิ่มขึ้นและมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและงานสนับสนุนในด้านต่างๆ

๓. ว่าด้วยงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาล ส่งผลให้ไม่มีเวลาในการมาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง แผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์ สมควรที่จะได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน พร้อมทั้งสมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ ควรมีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน การแบ่งงานให้มีความชัดเจน และควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับกลุ่มภารกิจ กลุ่มงานภายใน สกสว. หรือสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

จัดทำโดย : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๒๗๘ ๘๒๐๐ ต่อ ๘๔๑๕

Email: thunya@trf.or.th

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สกสว. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สกสว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑) โครงการอบรมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหัวข้อ “วัฒนธรรมสุจริต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” โดยท่านประจวบ สวัสดิ์ประสงค์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในวันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส



๒) โครงการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในองค์กร ในหัวข้อ “การอบรมการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในองค์กร” (โดยวิทยากร พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒) ในวันจันทร์ที่ 10 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส




๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร (โดยท่านพระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต) ในวันจันทร์ที่ 17 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



ประกาศ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง นโยบายงดการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ

ตามที่ภาครัฐให้ความสำคัญและมีภารกิจกำหนดนโยบาย ตลอดจนการรณรงค์ต่อต้านปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เห็นความสำคัญและมีนโยบายที่สอดคล้องตามแนวทางของรัฐบาล และเพื่อเป็นการเป็นการแสดงเจตจำนงที่เกื้อหนุนความโปร่งใสในการดำเนินงาน การส่งเสริมให้มีคุณธรรมภิบาลที่ดี และสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงประกาศนโยบายเรื่อง นโยบายงดการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ เป็นสิ่งเป็นสิ่งของสิ่งปะชาลิภัณฑ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปุ๊กพิน สลูดินพิก การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การอวยพรในสมุดลงนาม เป็นต้น

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากร สกสว. แจ้งให้ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและขอความร่วมมือในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ นพ.สุชาติพันธุ์ จิตินันท์)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง นโยบายงดการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยสิทธิคนพิการและวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๖) และนโยบายของรัฐบาล เรื่องที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้มีคุณธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการฯ นี้

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้กำหนดพิธีกรรมาภิบาลจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และคำมั่นสำหรับบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อมุ่งเน้นการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ เพื่อให้บรรลุพันธกิจตามวิสัยทัศน์ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและพิธีกรรมาภิบาลอย่างครบถ้วน เคารพศักดิ์
2. ปฏิบัติและสร้างคุณธรรมควบคู่กัน ดำเนินการต่อต้านการทุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การลดความเหลื่อมล้ำที่ทุจริต พร้อมส่งเสริมคุณธรรมสุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร
3. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน ผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งข้อกล่าวหาการเบี่ยงเบนการทุจริตหรือการปฏิบัติงานโดยมิชอบตามช่องทางต่างๆ เช่น การรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สกสว. <http://www.tsri.or.th/onlineform> และมีการบันทึกการตรวจสอบอย่างเป็นธรรม
4. การดำเนินการทุจริตคือดำเนินการลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(ศาสตราจารย์ นพ.สุชาติพันธุ์ จิตินันท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. การประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือจากบุคลากร สกสว. การประเมินความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การประเมินความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

Translate message to English | Never translate from: Thai

 Rangsiwan Pet-in
Mon 9/28/2020 08:00 AM
To: AllStaff

เรียน ท่านผู้บริหารและพนักงาน สกสว. ทุกท่าน

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่า สกสว. เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงขอความร่วมมือบุคลากร สกสว. ทุกท่านทำการประเมินความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยประเมินและยืนยันด้วยตนเอง (Self-Assessment report) ภายในวันอังคารที่ 20 ตุลาคม 2563 ดัง link ที่แนบมานี้

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=cjGpsic0ckmbO6itWDIFpfozqOd66ZhDqN0ZwahTnOhURUc1RDlFVE9WT1FJWBTUJDM3UzA2NzIzUS4u>

ขอแสดงความนับถือ
งานควบคุมภายใน การกิจอำนวยการ