



แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

ในการนี้เพื่อให้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กับยุทธศาสตร์/แผนต่างๆ	๓
(๓) ภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๕
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๗
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด (หน่วยงาน), ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๑ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

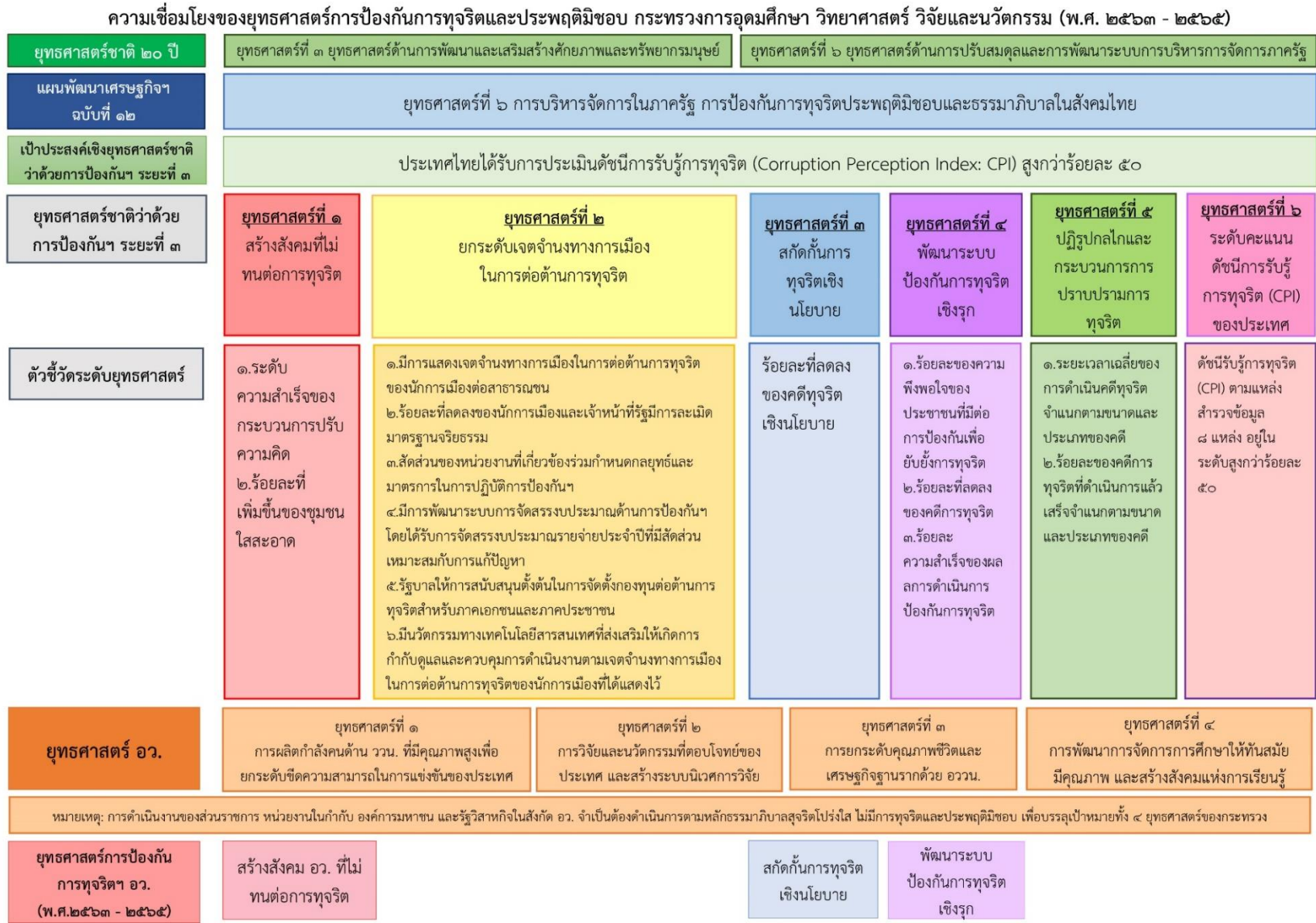
๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕



ภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สกสว. ประพฤติอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของบุคลากร สกสว. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ
๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐
๓. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สกสว. ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑ ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒ ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ- ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิ ชอบได้ตามแผนของ สกสว.	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สกสว.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) ร้อยละของหน่วยงานที่มีกลไกใหม่ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ กลไก	กลไก	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๗๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สกสว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากร สกสว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	๑) การปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สทอภ.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ สกส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๑๖๐,๐๐๐.-	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนา องค์กรและ ทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ สกสว. ตามการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตร (ร้อยละ ๘๕)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย.๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
๔) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	๔) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด อว. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	๕) การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๗) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย.๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น				๑๗๐,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรร มาภิบาล (ขึ้นการ ก่อตัวนโยบาย/ กำหนดนโยบาย/ ตัดสินใจนโยบาย/ การนำนโยบายไป ปฏิบัติ / การ ประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม บนฐานธรร มาภิบาล เพื่อ-ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ๒) การวางระบบประเมิน ความ-เสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤติ- มิชอบเพื่อนำไปสู่ การกำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต ๓) การกำหนดนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี และ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย (๓ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม) ๒) ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตามแผน ที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย.๒๕๖๓ ติดตามผลฯ ก.ย.๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนา องค์กรและ ทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สกสว.(ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สกสว. (คะแนน ๘๖)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการ- ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและ พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบน ฐาน ธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) การจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ติดตามประเมิน ผลการ ดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ แผน)	-	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนา องค์กรและ ทรัพยากรบุคคล
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงานตามแผนฯและ นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๘๕)	-	ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนา องค์กรและ ทรัพยากรบุคคล
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริต	๓) โครงการ/กิจกรรมที่ เป็นกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริต	๔) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก	-	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนา องค์กรและ ทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สกสว. (คะแนน ๘๖)	-	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๓	ภารกิจพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		